

Test de autoevaluación de Habilidades Gerenciales básicas.

A continuación, encontrará una lista de aseveraciones relacionadas a las Habilidades Gerenciales básicas: Orientación a resultados, Liderazgo, Comunicación efectiva y Gestión de Recursos Humanos.

Agradecemos elegir la opción con la que más se identifique respondiendo de manera objetiva y sincera para obtener el reflejo de su perfil gerencial actual y determinar así las oportunidades de mejora para ejercer adecuadamente su función gerencial.

La información obtenida es estrictamente confidencial para establecer el diagnóstico de habilidades gerenciales respectivo.

Institución *

Nombre *

Puesto *

Nivel educativo concluido *

- Técnico
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado

Profesión *

Correo electrónico *

Teléfono *

Fecha de nacimiento *

Día ▼	Mes ▼	2023 ▼
-------	-------	--------

Sexo *

Mujer

Hombre

Favor de elegir en cada aseveración su mejor opción *

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
Ayudo al personal a identificar sus fortalezas y áreas de mejora para desarrollar su potencial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me exijo constantemente alcanzar un nivel más alto en el rendimiento para lograr las metas institucionales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conozco los intereses del equipo de trabajo e intento orientarlos hacia un objetivo en común	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comunico mis ideas, pensamientos y emociones en forma clara, eficiente y fluida, logrando que	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
mi equipo entienda el mensaje e impacte con el mensaje que deseo transmitir					
Me preocupo porque todos los integrantes de mi equipo conozcan y comprendan los resultados que deseamos alcanzar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entiendo perfectamente cuáles son los resultados que debo alcanzar en mi área de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soy honesto(a) y transparente cuando hablo con mi equipo de trabajo sobre algún tema de interés para la Institución	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utilizo adecuadamente mi comunicación no verbal, contacto visual, postura, expresiones faciales y todo lo que pueda complementar, enriquecer y confirmar mi mensaje verbal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me preocupo para que los miembros de mi equipo tengan las competencias necesarias para lograr un buen desempeño	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siempre tengo en mente un "Sí se puede" frente a los cambios repentinos y problemas que se dan en la institución	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conozco bien a mi equipo de trabajo y tengo un vínculo fuerte con ellos generando un ambiente de confianza y sinergia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estoy dispuesto permanentemente a escuchar a los demás con	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
tolerancia, ocupándome de entender sus puntos de vista, evitando ideas preconcebidas y juicios					
Busco activamente las opiniones de los demás como inspiración para ideas frescas y novedosas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soy persistente en la búsqueda de los resultados de mi área de trabajo para contribuir al logro de los objetivos institucionales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Escucho con respeto y considero atentamente las opiniones de los demás antes de emitir o tomar una decisión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Escucho de manera activa (poniéndome en el lugar del otro para comprender lo que está transmitiendo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Poseo capacidad de empatía que me permite tener un acercamiento con los demás, entender sus problemas y encontrar soluciones para resolverlos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Si quiero alcanzar los resultados de mi área de trabajo, generalmente busco reducir o eliminar los obstáculos, estableciendo diferentes estrategias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestiono las reuniones de trabajo para que los demás participen de una manera eficaz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Promuevo interacciones objetivas y veraces (con argumentos)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
con los miembros de mi equipo evitando rumores y comunicación informal					
Busco que las recompensas por el logro de objetivos estén relacionadas con el rendimiento del equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Busco alianzas intra e interinstitucionales para lograr los resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acepto los fracasos personales y las observaciones sobre mis equivocaciones, tomándolas objetivamente y con amplitud de criterio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Genero retroalimentación bi-direccional con los miembros del equipo, lo que conducirá a una experiencia de retroalimentación más auténtica y reveladora que fomente la confianza y sinceridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siempre ofrezco la información y el entrenamiento necesario para la realización de un trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tengo claridad de los cambios que tengo que generar en la población objetivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mantengo una comunicación abierta sobre los objetivos institucionales y del equipo en beneficio de los resultados esperados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mantengo informados de manera clara y periódica a los miembros de mi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
equipo sobre sus resultados y acciones					
Poseo conocimientos acerca de los principios, las prácticas y las funciones de la gestión eficaz de los RRHH	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aliento a todo el personal de mi área de trabajo correctamente para lograr los resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suelo utilizar mis fracasos como oportunidades de aprendizaje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tengo la capacidad de escuchar, formular preguntas y expresar conceptos e ideas en forma efectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otorgo reconocimiento inmediato por los logros importantes del equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Si en poco tiempo no logro alcanzar los resultados, generalmente motivo a mi equipo de trabajo para que puedan alcanzarlos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Delego tareas a mi equipo de trabajo con instrucciones claras de lo que deben realizar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso frases tan sencillas como «entiendo lo que dices». Esto demuestra que tengo una actitud abierta y sintonizo con lo que mi interlocutor me está transmitiendo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Identifico los cambios del entorno y el impacto que puedan tener en el equipo de trabajo para tomar decisiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
oportunas y reducir así posibles efectos negativos					
Entiendo perfectamente como debo priorizar las tareas con tal de alcanzar los resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siempre busco oportunidad para dar una retroalimentación positiva a los miembros de mi equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Regularmente práctico la escucha activa, es decir presto atención a lo que las personas me dicen o preguntan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fomento el aprendizaje y la formación a largo plazo para potenciar las habilidades del equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Si debo realizar algo que requiera destrezas para lograr el resultado, fortalezco mis destrezas y las de mi equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me considero una persona congruente en mis pensamientos, palabras y acciones de manera que pueda influir positivamente en el equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Presto atención a las señales no verbales de los miembros de mi equipo, para comprender lo que desean comunicar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asigno un valor elevado a las personas que trabajan conmigo, mostrándoles respeto por quienes son y confianza por	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
lo que pueden lograr					
Cuando encuentro un problema inesperado para lograr los resultados, no descanso hasta que encuentro como resolverlo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estoy dispuesto a ofrecer mi apoyo cuando un miembro de mi equipo pasa por un momento de dificultad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cuando me reúno con los miembros de mi equipo propicio espacios para que ellos compartan sus ideas, en vez de solamente tratar de imponer mi parecer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Genero en el grupo que lidero, un ambiente de entusiasmo y compromiso para alcanzar los resultados esperados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estoy dispuesto a trabajar más tiempo para lograr los resultados cuando se presenten dificultades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Superviso de cerca lo que hace mi equipo para asegurarme que todo se realice orientado a los objetivos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Comprendo los estilos de comunicación para comunicarme con los miembros de mi equipo de acuerdo a su personalidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siempre ayudo a las personas a establecer objetivos que presenten un reto específico y el tiempo para	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

alcanzarlo

	Totalmente en desacuerdo	Parcialmente en desacuerdo	Probablemente	Parcialmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
Generalmente decido con anticipación lo que haré el día siguiente con mi equipo de trabajo para el logro de los resultados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Delego la autoridad a mis subordinados y comparto la responsabilidad de los resultados obtenidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mi actitud y mi modo de decir las cosas son los más adecuados para favorecer que la otra parte esté receptiva y que me escuche	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siempre que evalúo un problema de rendimiento de las personas primero establezco si es por falta de motivación o de habilidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mantengo la atención enfocada en los resultados, independientemente de las dificultades existentes entre el personal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Los líderes pueden tener éxito si buscan alcanzar el potencial de su equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Escucho sin prejuizar con la mayor objetividad posible ante alguna crítica que han realizado acerca del rendimiento de los miembros de mi equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Enviar

Con la tecnología de  Google Forms

